

(приложение №1)

Приказ № 148 от 31.08.2015  
И. О. заведующего



**Положение о комитете (комиссии) по охране труда  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 142 общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию  
детей Невского района Санкт-Петербурга**

1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и «Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Министерства здравоохранения социального развития РФ от 29.05.2006 г. № 413 для организации совместных действий работодателя, работников, профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны, предупреждению производственного травматизма обучаемых (воспитанников) и сохранению здоровья работников и детей.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее – Комитет).

3. Комитет является основной частью системы управления охраной труда организации, а также их форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

4. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым, территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

6. Положение о комитете организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

**7. Задачами Комитета являются:**

7.1. Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

7.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, производственной заболеваемости;

7.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

## **8. Функциями Комитета являются:**

8.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников профессионального союза и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников и детей.

8.2. Оказания содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников и детей по охране труда.

8.3. Участие в проведении обследований условий и охраны труда в образовательной организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.

8.4. Информирование работников образовательной организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей.

8.5. Доведение до сведения работников образовательной организации результатов проведения специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда.

8.6. Информирование работников образовательной организации о действующих нормативах по обеспечению сменяющимися и обезображивающимися средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

8.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве работников, а также в своевременном проведении медицинских осмотров детей.

8.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществления контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей.

8.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

8.10. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

**9. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:**

9.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), и других работников образовательной организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, а также по соблюдению гарантий прав на охрану труда;

9.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников образовательной организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

9.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников образовательной организацией за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

9.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда по вопросам предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

11. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников и специфики деятельности образовательной организации, других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комитет представителей работников образовательной организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих или собрания (конференции) работников организации; представителей работодателя – работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителя от каждой из стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда.

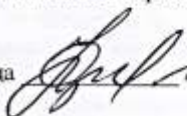
14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

15. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной организации или собрание (конференция) работников организации вправе отзываться из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзываться своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации.

Специалист по охране труда

 Людина Н. А./







